

COMEÇOU!

SÓ A LUTA GARANTE SEUS DIREITOS

“A campanha salarial de 2016 já começou e nós sabemos que este ano estamos com uma situação socioeconômica e política bastante difícil, mas sabemos também que para os bancos não há crise, ela passa longe, e os lucros são gigantescos, portanto, não existem justificativas plausíveis para que as reivindicações dos bancários, que constroem dia a dia os resultados das instituições financeiras, não sejam atendidas. Mas, para isso, é fundamental a intensa mobilização e a união dos bancários para defender direitos e assegurar novas conquistas. Há 12 anos, o Sindicato, junto com a categoria mobilizada, consegue aumento real. Vamos combater as ameaças de retirada de direitos e a terceirização. Só a luta te garante.”

Claudio Vasques
Presidente do Sindicato

Campanha nas ruas

Com o mote Só a luta te garante, bancários mais uma vez se mobilizam nacionalmente por mais empregos, aumento real, PLR, piso e vales maiores, contra assédio moral e metas abusivas. E se unem a outros trabalhadores com campanha no segundo semestre também contra a retirada de direitos. Chegou a hora! Bancários de bancos públicos e privados de todo o Brasil lançaram oficialmente neste mês a Campanha Nacional Unificada 2016 com a entrega da pauta de reivindicações à federação dos bancos (Fenaban). No mote, o segredo do sucesso de qualquer campanha: só a luta te garante. É a mobilização dos trabalhadores em torno de seus sindicatos, participando de assembleias, atos, paralisações que darão força e representatividade aos dirigentes do Comando Nacional dos Bancários para negociar com os bancos. Este ano, a campanha será reforçada por trabalhadores de outras categorias que também têm campanha no segundo semestre. Pauta – Reajuste salarial de 14,78% com aumento real de 5% para os



salários, piso, PLR e vales maiores, fim das demissões, mais contratações, fim do assédio moral e das metas abusivas (veja quadro a baixo). Essas são algumas das principais reivindicações que compõem a pauta definida em consultas feitas em todo o Brasil. Depois, em conferência nacional, delegados bancários eleitos por todo o país votaram o documento final. O setor segue como o de maior lucratividade do Brasil. De acordo com a consultoria Economatica, 21 bancos de capital aberto fecharam o primeiro trimestre do ano com R\$ 14,3 bilhões de lucro. Os números dos balanços semestrais dos três maiores privados demonstram essa pujança: o Bradesco fechou o semestre com lucro de R\$ 8,27 bi e o Itaú com R\$ 10,73 bilhões. O Santander viu seu resultado aumentar 4,8% em comparação aos seis primeiros meses de 2015, batendo a casa dos R\$ 3,46 bi. “A campanha se inicia com essa certeza: não tem crise para banqueiro, não pode ter para bancário. Esperamos que os bancos este ano sejam mais responsáveis e coloquem propostas na mesa que atendam às reivindicações. Vamos à luta”.

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

- ✓ Reajuste salarial de 14,78% (aumento real de 5% mais inflação projetada em 9,31%)
- ✓ PLR de três salários mais R\$ 8.317,90
- ✓ Piso de R\$ 3.940,24 (salário mínimo do Dieese)
- ✓ Vale-refeição de R\$ 40 por dia
- ✓ Vale-alimentação de R\$ 880
- ✓ 13ª cesta-alimentação de R\$ 880
- ✓ Auxílio-creche/babá de R\$ 880
- ✓ 14º salário.

Auxílio-educação

Pagamento para graduação e pós-graduação

Emprego

Fim das demissões, mais contratações, combate à terceirização sem limites prevista no PLC 30/2015. Ratificação da Convenção 158 da OIT, que coíbe dispensas imotivadas.

Ascensão profissional

Ascensão profissional

Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) com igualdade de oportunidades para todos, mulheres, negros, gays, lésbicas, transexuais e pessoas com deficiência (PCDs).

Saúde e melhores condições de trabalho

Fim das metas abusivas e do assédio moral, combate ao assédio sexual, melhoria nos programas de retorno ao trabalho, eleição de Cipa em todos os locais.

Segurança

Prevenção contra assaltos e sequestros, aumento no número de vigilantes nas agências e ampliação dos dispositivos de segurança.

- ✓ **Condições de trabalho** - Mais contratações; manutenção da função de caixa, do adicional por insalubridade de avaliadores de penhor e da incorporação das comissões ao salário; fim da sobrecarga e desvio de função; combate aos assédios moral e sexual.
- ✓ **Saúde** - Pausa de dez minutos a cada 50 trabalhados para quem atende o público, lida com entrada de dados ou executa movimentos repetitivos. Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) a todos os empregados de agência assaltada.
- ✓ **Funcef** - Discussão do contencioso judicial e manutenção do Fundo para Revisão de Benefícios; fim do voto de Minerva.
- ✓ **Saúde Caixa** - Que o Conselho de Usuários tenha caráter deliberativo.

- ✓ **Condições de trabalho** - Mais contratações; fim do assédio moral e respeito à jornada de trabalho.
- ✓ **Remuneração** - Plano de Carreira e Remuneração (PCR) com aumento nas promoções por mérito e inclusão de escriturários, e aumento de 6% entre as faixas na tabela de antiguidade.
- ✓ **Cassi** - Fortalecimento do modelo assistencial de Estratégia de Saúde da Família (ESF); ampliação de cobertura do déficit da Cassi pelo banco.
- ✓ **Previ** - Instalação de mesa de negociação sobre o Economus (Instituto de Seguridade Social da Nossa Caixa); fim do voto de Minerva no Conselho Deliberativo.

BANCÁRIOS QUEREM VALORIZAÇÃO E REIVINDICAÇÕES ATENDIDAS

Comando Nacional dos Bancários termina discussão da pauta com Fenaban e aguarda resposta das reivindicações. As próximas rodadas de negociação já foram marcadas para 24 e 29 de agosto. Mais saúde, mais segurança e melhores condições de trabalho. Estes foram os temas das reivindicações apresentadas pelo Comando Nacional dos Bancários para a Fenaban. Convivemos com um ambiente de trabalho adoecedor, desgastando a sua saúde física e mental ao longo de jornadas de trabalho extenuantes, com metas de produção inalcançáveis e cada vez mais crescentes, convivendo com riscos de assaltos e sequestros e tendo de dar conta de inúmeras tarefas.

"Os bancos conhecem muito bem nossa

minuta, entregue desde 9 de agosto, então queremos que apresentem suas propostas objetivamente, já que esgotamos o período de esclarecimentos e debates. Esta é a nossa expectativa. Chegou a hora do reconhecimento do nosso valor". "Como todo ano, os bancários vêm para a mesa de negociação preparados, com dados e toda a seriedade. Deixamos claro que mais empregos, o aumento real, a melhoria das condições de trabalho e o fim da desigualdade entre homens e mulheres são questões centrais. No dia 29 esperamos que venham para a mesa com proposta para resolver a campanha, sem enrolação".

Agenda: As próximas rodadas de negociação com a Fenaban foram marcadas para os dias 24 e 29 de agosto.

TIRE SUAS DÚVIDAS- DIREITO DE GREVE

Pergunta: Caso haja greve meu gestor pode me obrigar a trabalhar? Se eu faltar, os dias de greve poderão ser descontados? Posso ser dispensado por justa causa? **Resposta:** Hoje, é um direito garantido pela Constituição Federal. Fazer greve não é proibido, não pode justificar punição alguma (quanto mais dispensa por justa causa). Pelo contrário; a lei garante que os empregados não sejam molestados no exercício de seu direito de greve; os banqueiros não podem constranger, de qualquer forma os seus funcionários a não participarem do movimento

grevista, seja mediante visita às suas residências, seja através de telegramas, e-mails, ligações telefônicas, não podem fazer convocações para trabalho fora do horário habitual, para outro local, ou mesmo para trabalho online em sua residência. Esses procedimentos caracteriza prática antissindical, que é vedada e deve ser denunciada ao Sindicato. Por fim, quanto ao desconto dos dias parados, a lei determina que esta questão deve ser objeto de acordo entre as partes ao término do movimento. Quanto mais forte o movimento, melhores condições poderão ser conquistadas.

AGORA É LEI! Sindicato solicitou e a lei foi aprovada.

LEI 731/2016 - OBRIGATORIEDADE DO ÁLCOOL GEL NAS AGÊNCIAS BANCÁRIAS DE QUELUZ
LEI 4486 - OBRIGATORIEDADE DO ÁLCOOL GEL NAS AGÊNCIAS BANCÁRIAS DE CRUZEIRO



CONVÊNIOS - www.bancariosgta.com.br/servicosConvenios.php

"VALE BANCÁRIO" - Órgão informativo e de Responsabilidade do Sindicato dos Bancários de Guaratinguetá e Região -
Fone: (12)3122-2045 Subsede Cruzeiro: Fone: (12)3144-0025. Jornalista Resp.: Haroldo Tupinambá - MTB 24.885/SP. Agosto 2016.

NO 1º SEMESTRE 2016



MANDE SEU RECADO PELO!

- *As condições de trabalho no seu local de trabalho são ruins?
- *Tem uma denúncia urgente a fazer?
- *Quer enviar uma foto ou vídeo de um flagrante de desrespeito no banco?
- *Tirar suas dúvidas?
- *Receber informações sobre a campanha Salarial 2016?

Então cadastre nosso

whatsapp nos seus contatos!

O Sindicato colocou à disposição dos bancários mais um canal de comunicação.

É o SAC via WhatsApp!
(12) 98282.2411

O Bancário pode mandar seu recado e o sigilo está totalmente garantido.

TODOS JUNTOS SOMOS MAIS!



SEEB GUARATINGUETÁ