



VALE BANCÁRIO

CAMPANHA SALARIAL 2018

www.bancariosgta.com.br

EDIÇÃO 153/ JUN - JUL / 2018

31 DE AGOSTO
NOSSOS DIREITOS
ESTÃO EM RISCO

DIREITOS E EMPREGOS ESTÃO EM JOGO NESTA CAMPANHA SALARIAL 2018

PARTICIPAÇÃO DOS BANCÁRIOS É DETERMINANTE! TODOS OS DIREITOS ESTÃO EM PERIGO!
CCT EM VIGOR HÁ MAIS DE 20 ANOS TERÁ PRIMEIRA NEGOCIAÇÃO COM PATRÕES APÓS REFORMA TRABALHISTA.

EDITORIAL

Em 2018, os brasileiros irão às urnas eleger, mais uma vez, o Presidente da República, os Governadores, os Senadores e os deputados estaduais e federais. Diante desse fato, é preciso compreender que, no atual cenário de retrocessos, o voto representará uma importante arma de luta na defesa dos direitos da classe trabalhadora e também da democracia brasileira. No caso da categoria bancária, é preciso ter consciência que, mesmo se a Campanha Nacional dos Bancários 2018 for vitoriosa, por si só, ela não será suficiente para impedir a retirada de direitos, como vem acontecendo desde 2016. Somente por meio da eleição de representantes comprometidos de fato com a luta dos trabalhadores, com projetos políticos que representem a defesa dos direitos e da democracia, será possível garantir um futuro de avanços sociais e econômicos. E para que os interesses da classe sejam defendidos na aprovação de leis e investimentos, é preciso que o voto de cada trabalhador vá para os candidatos que apresentem esse compromisso e estejam preocupados com o desenvolvimento social, econômico e cultural do Brasil como um todo. Em 2018, seu voto tem importância.

Claudio Vasques
Presidente do Sindicato

ENTENDA O QUE ESTÁ EM JOGO:

Participação nos Lucros e Resultados, aumento real, auxílio-creche, vale-refeição, vale-alimentação, jornada legal de 6 horas, complementação salarial para afastados, custeio para capacitação profissional, extensão da licença-maternidade, abono-assiduidade, fim do dia remunerado não trabalhado aos sábados, licença-paternidade, fim da divulgação de rankings individuais, instrumento de combate ao assédio moral, igualdade de oportunidades. São inúmeras as conquistas para os bancários que estão previstas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). "É preciso que cada trabalhador bancário se conscientize que os bancos não concedem benefícios. E que esses diferenciais que melhoram, dia após dia, as condições de trabalho e de vida dos bancários são frutos de greve, mobilizações, união de todos, mas também de negociações duríssimas com os bancos.

O QUE MUDA EM 2018? Validade da CCT termina dia 31 de agosto, Antes da reforma trabalhista - Lei nº 13.467, em vigor desde o dia 11 de novembro do ano passado -, a validade da CCT era prorrogada até o fechamento do novo acordo coletivo. Agora, com a nova legislação, deixou de existir a chamada **ultratividade** das normas coletivas, que assegurava a prorrogação da CCT durante o processo de negociação. O que dá a faca e o queijo na mão do patrão. Os bancos podem cortar tíquetes, plano de saúde, PLR e impor corte de direitos na CCT já a partir de 01 de setembro.

Junte-se ao Sindicato na mobilização em defesa da renovação da CCT.

Retirar direitos é meta dos bancos!

- 1- Os banqueiros acenam com jornadas de 8h até 12h;
- 2-Inclusão do trabalho nos fins de semana;
- 3- Exterminar horas extras e banco de horas;
- 4- PLRs menores ou mesmo o fim;
- 5- Diminuição de salários;
- 6- Corte dos planos de saúde;
- 7-Terceirização, trabalho em casa (home office), pejotização e tantos outros ataques.

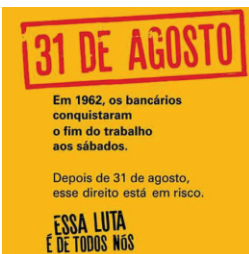
Entre outros temas estão na pauta para discussão da Campanha Salarial 2018:

- 1-Defesa da CCT e manutenção dos direitos;
- 2-Defesa da mesa única de negociações;
- 3-A CCT tem de continuar válida para toda a categoria;
- 4-Proibir as demissões em massa;
- 5- Defesa dos bancos públicos;
- 6-Manutenção das homologações nos sindicatos;
- 7- Defesa intransigente da democracia.

Com o negociado acima do legislado: todos os direitos e empregos estão em jogo nesta Campanha Salarial!

A Reforma Trabalhista traz o negociado sobre o legislado, isso significa que direitos antes garantidos pelo CLT, agora podem ser rebaixados. Além disso, a partir de 01/07 todos os direitos contidos na CCT estão suspensos pelo fim da ultratividade. A greve pode ter início antes de setembro para pressionar bancos a prorrogar e garantir os direitos.

Agora é LUTA em defesa dos direitos conquistados!!!



O que é preciso para defender nossos direitos?

1 Greve forte e solidária pela manutenção dos direitos, empregos, melhoria dos salários e PLR; 2 Unificação total da categoria (privados, BB e Caixa) para fortalecer as negociações; 3 Adesão maciça da gerência à GREVE; 4 Fortalecimento do Sindicato.

Por que da Unificação?

1. Não podemos cair na armadilha de segmentar as negociações por bancos ou faixas salariais; 2. Isto é o que o governo e os banqueiros querem para retirar direitos; 3. Principalmente dos funcionários do BB e Caixa. E já começaram com reestruturações e ameaça de extinção da Cassi e Economus.

GERENTE deve fazer greve para resguardar seu emprego e direitos!!!

1. Pessoa Jurídica - bancos já estão contratando gerentes (PJs), sem direitos, sem 13º, sem férias, sem FGTS, sem plano de saúde, sem final de semana, sem nada. 2. Para quem ganha acima de R\$ 11.290 e tem curso superior – os bancos poderão fazer acordo individual ficando vulnerável a perder tudo. O Sindicato não vai permitir que nenhum bancário fique de fora do acordo coletivo, mas precisa de sua adesão na **GREVE!**



APÓS AÇÃO DO SINDICATO, BANCÁRIA DEMITIDA DOENTE DO BRADESCO É REINTEGRADA

Jurídico do Sindicato reintegra mais uma bancária demitida de forma ilegal. Através de seu jurídico, o Sindicato garantiu a reintegração de uma bancária demitida pelo Bradesco ilegalmente. Ela trabalhava no Bradesco há 30 anos e foi dispensada sem justa causa, em abril deste ano, a mesma estava afastada desde 2014 onde retornou suas atividades profissionais em novembro de 2017, e mesmo sofrendo por doença com patologia ocupacional com “**Concausalidade**” do trabalho exercido e reconhecido em sentença, mantida em segunda instância foi dispensada pelo banco.

“Concausalidade”: (São fatores que embora não tenha relação direta entre o acidente e a atividade desenvolvida, concorre de forma direta ou indireta para a produção do evento).

A Justiça do Trabalho considerou que a ruptura contratual se deu no curso do período estável e determinou a reintegração da bancária no dia 08/05.



CONVÊNIOS - www.bancariosgta.com.br/servicosConvenios.php

"VALE BANCÁRIO" - Órgão informativo e de Responsabilidade do Sindicato dos Bancários de Guaratinguetá e Região.
Presidente: Claudio H G Vasques - Diretor de Comunicação: Luciano Gonçalves de França

Fone: (12)2103.3454 Subsede Cruzeiro: Fone: (12)3144-0025. Jornalista Resp.: Haroldo Tupinambá - MTB 24.885/SP. JUN-JUL/ 2018.

SE NÃO LUTAR JUNTO vai perder emprego e direitos. LUTAR é a única garantia!

Mobilização forte para combater:

A diminuição de salário; O fim da PLR; Nas negociações individuais os banqueiros irão impor seus interesses; A extinção da jornada de 6 horas e ter incluída a jornada de 12h; Perder sábado, domingo e feriado livre; A diminuição do horário de almoço para 30 minutos na jornada de 8h; A imposição de datas para parcelar férias em 3 vezes; A perda do amparo da convenção coletiva e das leis da CLT caso negocie individualmente; O rodízio de trabalhadores com demissões em massa; A contratação terceirizada, a possibilidade do fim do FGTS e da contribuição previdenciária; As dificuldades para recorrer à justiça do trabalho; A pejetização, terceirização ou quarteirização; A rescisão de contrato sem auxílio desemprego; A retirada da 7ª e 8ª horas.



* **Rescisão** homologada fora do sindicato já atinge bancários - Estamos tentando reverter a situação. Mas, em caso de demissão é importante avisar o Sindicato para acompanhar a homologação, identificar e fiscalizar eventuais injustiças.

“Se não quisermos perder esses direitos, temos de nos engajar na luta. Nossa CCT está em risco e precisamos estar mobilizados e participar de assembleias, protestos e todas as etapas da Campanha”.

Conquistas do Sindicato para os bancários e bancárias nestes 30 anos

- .1989 Conquista do Vale Refeição;
- .1990 Conquista do Plano de Saúde;
- .1992 Conquista do Acordo Único dos Bancários para todo o País reivindicado desde 1951; Vale refeição unificado tanto para 6 como 8 horas e concessão durante o ano todo, inclusive nas férias e auxílio creche até 83 meses;
- .1994 Vale Alimentação ou Cesta Alimentação;
- .1995 Participação nos Lucros e Resultados – PLR;
- .2004 Unificação da Categoria e uma das maiores greves nacionais realizada durante 30 dias que unificou bancários do setor público e privado nas reivindicações por um reajuste igualitário para todos conseguindo repor totalmente a inflação;
- .2007 13ª Vale ou Cesta Alimentação;
- .2008 Aumento na distribuição da PLR;
- .2009 Ampliação da licença maternidade de quatro para seis meses;
- .2016 Ampliação da licença paternidade de 5 para 20 dias.



*As condições de trabalho no seu local de trabalho são ruins?
*Tem uma denúncia urgente a fazer?
*Quer enviar uma foto ou vídeo de um flagrante de desrespeito no banco?
*Tirar suas dúvidas?
Então cadastre nosso WhatsApp nos seus contatos!

